



T.C.
TRABZON ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Senato Kararı

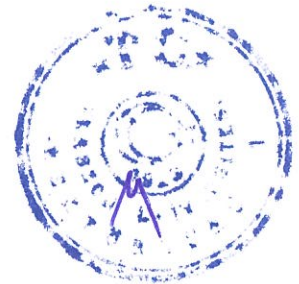
Karar Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
12/10/2026	92	1

"Trabzon Üniversitesi Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli İstihdamında Uygulanacak Kriterler ve Değerlendirmeye Alınacak Faaliyetlere İlişkin Usul ve Esaslar" taslağı teklifi görüşüldü.

Yapılan görüşmede, "Trabzon Üniversitesi Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli İstihdamında Uygulanacak Kriterler ve Değerlendirmeye Alınacak Faaliyetlere İlişkin Usul ve Esaslar"ın Ek-1'de gösterildiği şekliyle uygun olduğuna;

Gereğinin Personel Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine oy birliği ile karar verildi.

İMZA Prof. Dr. Emin AŞIKKUTLU Rektör	İMZA Prof. Dr. Atilla ÇİMER Rektör Yardımcısı	İMZA Prof. Dr. Hasan KARAL Rektör Yardımcısı	İMZA Prof. Dr. Hüseyin SERENCAM Rektör Yardımcısı
İMZA Prof. Dr. Cemal KÖSE Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Dekanı	İMZA Prof. Dr. İsmail Hakkı DEMİRCİOĞLU Fatih Eğitim Fakültesi Dekanı	İMZA Prof. Dr. Raif KALYONCU Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Dekani	İMZA Prof. Dr. Emin AŞIKKUTLU Hukuk Fakültesi Dekanı (Uhde)
İMZA Prof. Dr. Cemil HAKYEMEZ İlahiyat Fakültesi Dekanı	İMZA Prof. Dr. Emre Ş. ASLAN İletişim Fakültesi Dekan V.	İMZA Prof. Dr. Bilal KIRIMLI İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekani	İMZA Prof. Dr. Nihat YILMAZ Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekanı
İMZA Prof. Dr. Hayri AYDOĞAN Spor Bilimleri Fakültesi Dekan V.	İMZA Prof. Dr. Ahmet ŞEN Tıp Fakültesi Dekanı	İMZA Prof. Dr. Servet ÇELİK Yabancı Diller ve Turizm Fakültesi Dekan V.	İMZA Prof. Dr. Hakan Şevki AYVACI Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü
İMZA Prof. Dr. Emin AŞIKKUTLU Kur'an-ı Kerim Araştırmaları ve Kıraat İlmî Enstitüsü Müdür V.	İMZA Prof. Dr. Burcu KALKANOĞLU Devlet Konservatuarı Müdürü	İMZA Prof. Dr. Salih AKYILDIZ Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü	İMZA Doç. Dr. Handan ÇELİK VAILLANT Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü
İMZA Dr. Öğr. Üyesi Ertuğrul KAROĞLU Beşiklüzü Meslek Yüksekokulu Müdürü	İMZA Dr. Öğr. Üyesi Lokman ŞİLBİR Çarşıbaşı Meslek Yüksekokulu Müdürü	İMZA Dr. Öğr. Üyesi Yaşar Selçuk ERBAŞ Düzköy Meslek Yüksekokulu Müdürü	İMZA Doç. Dr. Dönüş GENÇER Şalpaçarı Meslek Yüksekokulu Müdürü
İMZA Dr. Öğr. Üyesi Galip USTA Tonya Meslek Yüksekokulu Müdürü	İMZA Doç. Dr. Tolga ERGÜN Vakıfkebir Meslek Yüksekokulu Müdürü	İMZA Prof. Dr. Melike KURTARAN ÇELİK Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu Müdürü	İMZA Dr. Öğr. Üyesi Sümeyra Büşra HATAY Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Senato Temsilci Üyesi
İMZA Prof. Dr. Mehmet AKPINAR Fatih Eğitim Fakültesi Senato Temsilci Üyesi	İMZA Doç. Dr. İlkay Canan OKKALI Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Senato Temsilci Üyesi	İMZA Dr. Öğr. Üyesi Mustafa CİN Hukuk Fakültesi Senato Temsilci Üyesi	İMZA Prof. Dr. Nihat UZUN İlahiyat Fakültesi Senato Temsilci Üyesi
İMZA Dr. Öğr. Üyesi Sibel MERT AK İletişim Fakültesi Senato Temsilci Üyesi	İMZA Dr. Öğr. Üyesi Sevcan BAYRAKTAR ÇEPNİ İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Senato Temsilci Üyesi	İMZA Doç. Dr. Çağrı ÇOLAK Siyasal Bilgiler Fakültesi Senato Temsilci Üyesi	İMZA Prof. Dr. İdris YILMAZ Spor Bilimleri Fakültesi Senato Temsilci Üyesi
İMZA Doç. Dr. Gökhan PEKER Tıp Fakültesi Senato Temsilci Üyesi		RAPORTÖR Prof. Dr. Ufuk TÖMAN Genel Sekreter V.	



T.C.

TRABZON ÜNİVERSİTESİ

**EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ
İSTİHDAMINDA UYGULANACAK KRİTERLER VE DEĞERLENDİRMeye ALINACAK
FAALİYETLERE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

BİRİNCİ BÖLÜM

Başlangıç Hükümleri

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 - (1) Bu usul ve esasların amaç ve kapsamı; Trabzon Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrası ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 - (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) **Birim Yönetim Kurulu:** Trabzon Üniversitesi bünyesinde bulunan enstitü, fakülte, yüksekokul, konservatuvar ve meslek yüksekokulu gibi akademik birimlerin yönetim kurullarını,
 - b) **Bölüm Kurulu:** Trabzon Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı enstitü, fakülte, yüksekokul, konservatuvar ve meslek yüksekokulu gibi akademik birimlerin bünyesinde bulunan bölümlerin kurullarını,
 - c) **Enstitü:** Trabzon Üniversitesi bünyesinde bulunan enstitüleri,
 - ç) **Fakülte:** Trabzon Üniversitesi bünyesinde bulunan fakülteleri,
 - d) **Konservatuvar:** Trabzon Üniversitesi bünyesinde bulunan Devlet Konservatuvarını,
 - e) **Meslek Yüksekokulu:** Trabzon Üniversitesi bünyesinde bulunan meslek yüksekokullarını,
 - f) **Öğretim Üyesi:** Trabzon Üniversitesinde 67 yaş haddini doldurmuş Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunan öğretim üyelerini,
 - g) **Rektör:** Trabzon Üniversitesi Rektörünü,
 - ğ) **Senato:** Trabzon Üniversitesi Senatosunu,
 - h) **Üniversite:** Trabzon Üniversitesini,
 - ı) **Yönetim Kurulu:** Trabzon Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu,
 - i) **Yüksekokul:** Trabzon Üniversitesi bünyesinde bulunan yüksekokulları,
- ifade eder.



İKİNCİ BÖLÜM

Genel Esaslar ve Başvuru Kriterleri

MADDE 4 - (1) Trabzon Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az 3 (üç) ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına yaparlar.

(2) Bu usul ve esasların 5'inci maddesinin 1'inci fıkrasında sıralanan ölçütlerden b bendinde yer alan ölçüt ile diğer ölçütlerden de en az birini sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, ana bilim/sanat dalı/program başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar/meslek yüksekokul yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(3) Üniversitenin talebi üzerine Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdıkları tarihten itibaren 2'ser (ikişer) yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

(4) Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş (75) yaşını doldurdıkları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar 2'ser (ikişer) yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Süresi ve Kriterleri

MADDE 5 – (1) Yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak istihdam edilebilmesi için aşağıdaki şartlardan (b) bendini sağlama koşulu ile diğer bertlerden en az birini de sağlaması gerekir:

a) Görev talebi yapan öğretim üyesinin lisansüstü eğitimde son iki yılda ders vermiş olması veya gelecek yılda ihtiyaç duyulması halinde ders verecek olması,

b) Görev talebinde bulunan öğretim üyesi başvuru tarihi itibarıyla, bulunduğu kadroya (Dr. Öğr. Üyesi, Doç. Dr. veya Prof. Dr.) en son atandığı tarihten sonra en az 1 (bir) adedi SCI/SCI Expanded/ SSCI/ AHCI/ ESCI veya Scopus kapsamında taranan hakemli dergilerde olmak üzere en az 3 (üç) adet yayına sahip olması gerekmektedir. Diğer iki yayın için ise ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makale, kitap/kitap bölümü veya son 3 (üç) yılda ulusal veya uluslararası bilimsel etkinliklerde yayımlanmış bildiriler kabul edilir. Yayın için geçerli kabul belgesi yeterlidir. Ancak bu yayınlar, diğer sözleşme uzatmalarında kullanılamaz,

c) Öğrenci projeleri hariç olmak üzere, kurum içi ve kurum dışı fonlarca desteklenen ulusal veya uluslararası projelerde yürütücü/araştırmacı olarak görev yapmış/yapıyor olmak,

ç) Lisansüstü tez danışmanı ya da 2'inci danışman ya da eş danışman olarak en az 2 (iki) adet lisansüstü tez yürütmüş olmak veya en az 1 (bir) adet tezi yürütmüş ve 2 (iki) adet lisansüstü düzeyde danışmanlık yapmış olmak,

d) Bilimsel yayınlarına en az 40 (kırk) atıf almış olmak,

e) Rektör, Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter, Dekan, Enstitü Müdürlüğü, Yüksekokul/ Konservatuvar/ Meslek Yüksekokulu/ Merkez Müdürü/ Koordinatör / Bölüm Başkanlığı / Ana Bilim /Sanat Dalı /Program Başkanı veya Dekan/Müdür/Bölüm Başkanı yardımcısı görevlerinden en az birini en az 2 (iki) yıl süre ile yürütmüş olmak,

(2) İlk görev süresi uzatımından sonraki her sözleşme uzatma döneminde, en son sözleşme imzalandığı tarihten sonra en az 1 (bir) adedi 5'inci Maddenin 1'inci fıkrası b bendinde belirtilen dizinlerde (SCI/SCI Expanded/ SSCI/ AHCI/ ESCI veya Scopus kapsamında) taranan hakemli dergilerde yayımlanmış olmak üzere en az 2 (iki) adet yayına sahip olması gerekmektedir. Diğer yayın için ise ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makale, kitap/kitap bölümü veya son 2 (iki) yılda ulusal veya uluslararası bilimsel etkinliklerde yayımlanmış bildiriler kabul edilir. Yayın için geçerli kabul belgesi yeterlidir. Ancak bu yayınlar, diğer sözleşme uzatmalarında kullanılamaz.

(3) Sözleşmeli statüde çalışma için aday olan öğretim üyesi, başvuru tarihi itibarıyla disiplin kurulları tarafından onaylanmış disiplin cezası almamış olmalıdır.

(4) Sözleşmeli çalışmaya geçişten sonraki müteakip çalıştırma tekliflerinde; ilgili öğretim üyesinin yıl içerisindeki akademik performansı doğrultusunda bölüm kurulunca gerekçeli teklifi, ilgili yönetim kurulunun kararı üzerine Üniversite Yönetim Kurulunca yapılacak değerlendirme dikkate alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yasaklar, Sorumluluklar ve Ücretler

İdari Görev Yasağı

MADDE 6- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato Üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar. Enstitü, fakülte, yüksekokul, konservatuvar, meslek yüksekokulu, bölüm ve ana bilim/sanat dalı/program kurulları ile enstitü, fakülte, yüksekokul, konservatuvar, meslek yüksekokulu yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere üye seçimi için oy kullanamazlar.

Ödev ve Sorumluluklar

MADDE 7- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40'ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 (üç) ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

Sözleşme ve Ücretler

MADDE 8- (1) Öğretim üyeleri ile üniversite arasında, net tutarı en son bulundukları kadroları için öngörölmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE 1 -(1) Bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarih itibarı ile yaş haddinden emekliliğine 3 (üç) aydan az kalan öğretim üyeleri bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 (üç) ay içerisinde kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilirler.

Yürürlük

MADDE 9 – (1) Bu usul ve esaslar, Trabzon Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10 – (1) Bu usul ve esasları Rektör yürütür.

