



SÜREÇ KARTI 6: KARIYER GELİŞTİRME SÜRECİ (İK-06)



Sürecin Amacı

İdari personelin bireysel kariyer beklentileri ile üniversitenin hedeflerini bütünleştirerek hiyerarşik ilerleme, liyakat ve fırsat eşitliği temelinde kariyer planlaması yapmak.



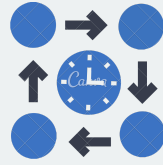
Sürecin Çıktıları

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınav Duyuruları, Sınavsız Bilgisayar İşletmenliği Atama Listeleri.



Sürecin Girdileri

Personel talepleri, mevcut kadro yapısı, görev grubu geçiş şartları (disiplin durumu, sertifika ve öğrenim dereceleri).



Süreç Akışı ve Adımları

1

Personel talepleri, unvanlar ve mevzuat şartları doğrultusunda sınav açılacak kadroların belirlenmesi.

2

En geç üç yılda bir periyodik olarak görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınav süreçlerinin planlanması.

3

Her yıl 31 Mart tarihi itibarıyla disiplin, sertifika ve öğrenim süresi şartlarını taşıyanların unvan geçişlerinin yapılması.

4

Personelin gelişim potansiyeli ve kurumsal ihtiyaçların entegre edilmesi.



Performans Göstergeleri

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı Açılma Süresi, Görevde Yükselme Sayıları, Ünvan Değişikliği Sayıları.



Ana Riskler

Sınav takvimlerinin kurumsal ihtiyaçlarla zamanında örtüşmemesi, fırsat eşitliği algısının zedelenmesi.



Kontrol Önlemleri

Sınavların en geç 3 yılda bir yapılacağına dair takvim taahhüdü, değerlendirme ölçütlerinin önceden ilan edilmesi.