



TRABZON ÜNİVERSİTESİ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI • İNSAN KAYNAKLARI BİLGİ SİSTEMİ
REFAKAT DÖNEMİ GELİŞİM TAKİP FORMU

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

REFAKATÇİ PERSONELİN (MENTÖR)

Adı Soyadı:

Adı Soyadı:

T.C. Kimlik No:

Unvanı:

Kadro Unvanı / Görevi:

Görevi / Birimi:

Göreve Başlama Tarihi:

Değerlendirme Dönemi:

Açıklama: Refakatçi personel, adayın değerlendirilen yıl içerisindeki gelişimini göz önünde bulundurarak aşağıdaki kriterleri 1 (Zayıf) ile 5 (Mükemmel) arasında puanlayacaktır. Lütfen her kriter için gözlemlerinizi "Değerlendirme Notu" sütununa kısaca yazınız.

No	Değerlendirme Kriterleri	Puan (1-5)	Refakatçi Değerlendirme Notu / Gözlemleri
1	Mevzuat ve Prosedür Hakimiyeti: Göreviyle ilgili yasal mevzuata, üniversite yönergelerine ve süreç kartlarına uyum düzeyi.		
2	Mesleki Yetkinlik ve İş Kalitesi: Görev tanımında yer alan işleri tek başına, hata payı minimum olacak şekilde yürütme becerisi.		
3	Kurumsal Aidiyet ve Takım Çalışması: Kurum kültürünü benimseme, birim içi ve birimler arası koordineli çalışabilme yetisi.		
4	Problem Çözme ve İnisiyatif: İş süreçlerinde karşılaştığı aksaklıklarda çözüm üretebilme ve olumlu inisiyatif alma düzeyi.		
5	Gelişime Açıklık: Hizmet içi eğitimlere katılım istekliliği ve aldığı geri bildirimleri işine yansıtma hızı.		
	GENEL BAŞARI PUANI ORTALAMASI (Toplam Puan / 5):	 / 5	(Kalite Hedef Barajı: En az 4.25'tir)

Refakatçi (Mentör) Görüşü:

Birim Amiri (İmza / Unvan):/...../.....