



TRABZON ÜNİVERSİTESİ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI • İNSAN KAYNAKLARI BİLGİ SİSTEMİ
EĞİTİM İHTİYAÇ ANALİZİ FORMU

(Birim Yöneticileri Tarafından Her Yılın Ocak Ayı Sonuna Kadar Doldurularak
Personel Dairesi Başkanlığına Gönderilecektir.)

Talep Eden Birim

:

Formu Dolduran Yönetici (Adı-Soyadı/Unvan):

Birimin Toplam Personel Sayısı

:

TALEP EDİLEN EĞİTİMİN NİTELİĞİ

☐

Mevzuat/Hukuk Eğitimi (Kurumsal işleyiş ve güncel yasal mevzuat uyumu için)

☐

Mesleki ve Teknik Gelişim Eğitimi (Birimin uzmanlık alanına yönelik teknik bilgi/beceri)

☐

Kişisel Gelişim ve İletişim Eğitimi (Stres yönetimi, vatandaşla iletişim, liderlik vb.)

☐

İş Sağlığı ve Güvenliği / Zorunlu Eğitimler

☐

Oryantasyon / Uyum Eğitimi (Birime yeni katılan personel için)

EĞİTİM TALEBİ DETAY MATRİSİ

Sıra	Önerilen Eğitim Adı / Konusu	Hedef Kitle (Hangi unvan/kadro?)	Tahmini Katılımcı Sayısı	Bu Eğitime Neden İhtiyaç Duyuluyor? (Gerekçe/Performans Çıktısı)
1				
2				
3				

BİRİM YÖNETİCİSİ ONAYI

Yukarıda belirtilen eğitim ihtiyaçları, birimimizin yıllık stratejik hedefleri, personel performans göstergeleri ve hizmet kalitesinin artırılması hedefleri doğrultusunda tespit edilmiştir. Yıllık Eğitim Planı'na alınması hususunu arz ederim.

Birim Amiri (İmza / Unvan):/...../.....